

# Coalitieakkoord 2018-2022

Gemeente Sliedrecht



# Inhoud

---

<b>1</b>	<b>Sliedrecht, een dorp om trots op te zijn!</b> .....	<b>4</b>
1.1	Wat is de kracht van Sliedrecht?.....	4
1.2	Waar gaan we naartoe? .....	4
1.3	Hoe gaan we dit doen? .....	4
<b>2</b>	<b>Programma 1 - Sociaal</b> .....	<b>6</b>
2.1	Wat willen we bereiken? .....	6
2.1.1	Sociaal domein - meetellen en meedoen .....	6
2.1.2	Jeugd - onze gezamenlijke toekomst .....	6
2.1.3	Recreatie in Sliedrecht - groen en duurzaam, op het land en op het water.....	6
2.1.4	Sport en cultuur - bindmiddel voor levendigheid en saamhorigheid .....	7
2.2	Wat gaan we daarvoor doen?.....	7
2.2.1	Sociaal domein .....	7
2.2.2	Jeugd .....	7
2.2.3	Recreatie in Sliedrecht.....	8
2.2.4	Sportaccommodaties.....	8
2.2.5	Cultuur .....	8
<b>3</b>	<b>Programma 2 - Economie, arbeidsmarkt en onderwijs</b> .....	<b>9</b>
3.1	Wat willen we bereiken? .....	9
3.1.1	Economie - van baggerindustrie tot zorginnovatie .....	9
3.1.2	Openbaar vervoer - met snelle en goed bereikbare verbindingen .....	9
3.1.3	Onderwijs - leren en werken, ook voor onze eigen economie .....	9
3.1.4	Gemeentelijke accommodaties - ons vastgoed goed beheerd .....	9
3.2	Wat gaan we daarvoor doen?.....	9
3.2.1	Economie.....	9
3.2.2	De weekmarkt .....	10
3.2.3	Openbaar vervoer .....	10
3.2.4	Onderwijs .....	10
3.2.5	Integraal Accommodatieplan (IAP) .....	10
<b>4</b>	<b>Programma 3 - Ruimte</b> .....	<b>11</b>
4.1	Wat willen we bereiken? .....	11
4.1.1	Wonen - aantrekkelijk, kwalitatief en duurzaam.....	11
4.1.2	Mobiliteit - goed bereikbaar, veiliger en met minder overlast .....	11
4.1.3	Projecten - van plannen maken naar oplevering .....	11
4.1.4	Duurzaamheid - samen werken aan onze klimaatdoelstellingen .....	11
4.1.5	Buitenruimte/groen - historisch herkenbaar en voldoende groen .....	12
4.1.6	Omgevingswet - van visie naar plan .....	12
4.1.7	Chemours - stevige inzet leidt tot succes .....	12
4.2	Wat gaan we daarvoor doen?.....	12
4.2.1	Wonen .....	12
4.2.2	Mobiliteit.....	12
4.2.3	Projecten.....	13
4.2.4	Duurzaamheid .....	13
4.2.5	Buitenruimte en groen .....	13
4.2.6	Omgevingswet .....	13
4.2.7	Chemours.....	13
<b>5</b>	<b>Programma 4 - Bestuur, organisatie en veiligheid</b> .....	<b>14</b>
5.1	Wat willen we bereiken? .....	14
5.1.1	Bestuur - regionaal samenwerken en eigene identiteit behouden .....	14
5.1.2	Veiligheid ervaren .....	14
5.1.3	Openbare orde - gezelligheid en aantrekkelijkheid behouden .....	14
5.2	Wat gaan we daarvoor doen?.....	14
5.2.1	Openbare orde en veiligheid .....	14
5.2.2	Communicatie en stijl van werken .....	14

5.2.3 Samenwerking .....	15
5.2.4 Evenementen .....	15
5.2.5 Bestuur .....	15
5.2.6 Organisatie.....	15
<b>6 Ondersteunend programma financiën &amp; belastingen.....</b>	<b>16</b>
6.1 Wat willen we bereiken? .....	16
6.2 Wat gaan we daarvoor doen?.....	16
6.2.1 Meerjarenperspectief .....	16
6.2.2 Tarieven en kostendekking .....	16

# 1 Sliedrecht, een dorp om trots op te zijn!

---

## 1.1 Wat is de kracht van Sliedrecht?

De inwoners van Sliedrecht leven in harmonie samen. Onderling respect en verdraagzaamheid zijn waarden die zichtbaar zijn. Er is ruimte voor principiële verschillen, maar die leiden niet tot polarisatie. En dat houden we graag zo.

In Sliedrecht kijken mensen naar elkaar om, ze zijn bereid om elkaar te helpen en zich in te zetten voor de samenleving. Dit vormt een basis voor mooie initiatieven. Of dat nu op verenigings- of kerkelijk niveau wordt georganiseerd, door de plaatselijke horeca of op particulier initiatief. Naast verenigingen zijn er ook veel stichtingen die zich inzetten voor de Sliedrechtse samenleving en op kleine of grote schaal bijdragen aan een bruisend Sliedrecht.

Sliedrecht is van oudsher een ondernemend dorp. Ondernemers zijn onmisbaar voor een gezonde economische toekomst. Er is sprake van een grote variëteit in bedrijvigheid, Sliedrecht heeft een aantrekkelijk vestigingsklimaat.

## 1.2 Waar gaan we naartoe?

De komende jaren gaan we voor kwaliteitsverbetering in de breedste zin van het woord. Of het nu gaat over zorg, wonen, duurzaamheid of bereikbaarheid, we zijn ervan overtuigd dat de kwaliteit nog beter kan. We zijn ervan overtuigd dat we door samen te werken, meer bereiken. Door handen ineem te slaan, staan we sterker.

- Meer meedoen. We willen dat iedereen meetelt en niet aan de kant staat;
- Meer maatwerk in de zorg. We investeren in preventie en gezondheidsbevordering en we borgen een passend vangnet;
- Meer groen. We zetten in op meer en gevarieerder groen en in de verhoging van het onderhoudsniveau van de buitenruimte;
- Een beter woonklimaat. We sturen op meer evenwicht in het woningaanbod en een verbetering in de bereikbaarheid. Ook vergroten we de leefbaarheid en sociale veiligheid van de wijken;
- Een duurzamer Sliedrecht. De luchtkwaliteit moet verbeteren. Gezamenlijk werken we aan de energietransitie;
- Een krachtig en zelfstandig Sliedrecht. Onze ambities vragen om samenwerking. Daarom geloven we in een betrouwbaar en gelijkwaardig partnerschap in de diverse samenwerkingsvormen.

## 1.3 Hoe gaan we dit doen?

Kennis van zaken zit overal. Om onze ambities waar te maken, hebben we daarom iedereen nodig. Wij zien dit coalitieakkoord als richtinggevend, maar vooral ook als een uitnodiging naar de samenleving. Een uitnodiging aan alle inwoners en lokale partners om mee te denken, ideeën aan te dragen en initiatieven te ontwikkelen. Wij verwelkomen gevraagd en ongevraagd advies en staan open voor ervaringen, meningen en gevoelens uit de samenleving. Daarom richten we onze organisatie erop in om niet voor, maar naast en met onze inwoners en ondernemers te werken. We moeten het samen doen.

Om gezamenlijk op te trekken zetten we in op 'waardierend vernieuwen'. In deze werkwijze staat een positieve houding en de inbreng van de samenleving centraal. Dit vraagt ruimte om nieuwe ideeën uit te proberen. Maar ook om meer te werken vanuit creativiteit en minder vanuit de regels. Op die manier voegen we echt waarde toe aan de Sliedrechtse samenleving. We werken vanuit de bedoeling: wat we ook doen, uiteindelijk zijn we samen bezig en

verantwoordelijk voor de kwaliteit van de Sliedrechtse samenleving. Om dit te kunnen bereiken staan in ons denken en doen de volgende principes centraal:

- Ja-cultuur;
- Samen verkennen;
- Experimenteren;
- Waarde toevoegen.

En natuurlijk zorgen we daarbij dat ons huishoudboekje op orde blijft.

Gaat u met ons de uitdaging aan om Sliedrecht nog mooier te maken?

## 2 Programma 1 - Sociaal

---

### 2.1 Wat willen we bereiken?

#### 2.1.1 Sociaal domein - meetellen en meedoen

Iedereen telt mee, iedereen is gelijkwaardig. Meetellen betekent in onze ogen ook: meedoen. We staan voor een samenleving waaraan iedereen - jong en oud, betaald of onbetaald - naar vermogen mee kan doen (inclusieve samenleving). Wij geloven in de positieve effecten van participatie, zowel voor het individu als onze samenleving. We hebben daarbij extra aandacht voor de oudere Sliedrechter.

De plannen die in de vorige periode zijn vastgesteld zoals de Sociale Visie, lokaal armoedebeleid, mantelzorgbeleid en dementievriendelijk Sliedrecht krijgen in de komende periode een consistent vervolg. Ons streven is om geen afbreuk te doen aan het sociaal domein. Het ondersteuningsniveau dat is opgebouwd, willen we handhaven. Hoewel beperkt door landelijk wetgeving, blijft onze inzet om plaatselijk waar mogelijk de financieel zwakkere te ondersteunen.

Statushouders worden gehuisvest in Sliedrecht: we voldoen aan de taakstelling. We zetten in op integratie in de Sliedrechtse samenleving waarbij wederkerigheid (de statushouder doet een bijdrage aan de Sliedrechtse samenleving) een belangrijk uitgangspunt is. Dit geldt niet alleen voor statushouders, maar voor alle inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt waaronder oudkomers, bijstandsgerechtigden, niet uitkeringsgerechtigden. Verenigingen en stichtingen die zich daarvoor inzetten, kunnen rekenen op extra ondersteuning vanuit de gemeente.

#### 2.1.2 Jeugd - onze gezamenlijke toekomst

De jeugd is de toekomst. Om te zorgen dat alle kinderen veilig en gezond op kunnen groeien, zetten we in op vroegtijdige en laagdrempelige ondersteuning van ouders.

Daarnaast bieden we voldoende activiteiten aan voor alle jongeren.

Er zijn jongeren die een extra duwtje nodig hebben. We vinden het belangrijk om daarop te investeren om daarmee vroegtijdig problematiek te onderkennen en waar mogelijk te voorkomen. Organisaties en instanties moeten samenwerken om die jongeren “binnen boord” te houden. We zijn ervan overtuigd dat van goed jongerenwerk een preventieve werking uitgaat op de openbare orde en veiligheid. We evalueren daarom periodiek het jeugdbeleid en sturen bij waar nodig.

Verenigingsleven is een belangrijke pijler in de Sliedrechtse samenleving. De gemeente ondersteunt in het zoeken naar verbindingen tussen lokale ondernemers, verenigingen en organisaties en tussen verenigingen onderling om te werken aan een gezonde basis. Een gezonde vereniging/organisatie blijft een verantwoordelijkheid van de vereniging/organisatie zelf.

#### 2.1.3 Recreatie in Sliedrecht - groen en duurzaam, op het land en op het water

“Sliedrecht Buiten” wordt groen en duurzaam uitgevoerd. We zetten erop in dat we meer toegevoegde waarde halen uit de waterberging. Ook zetten we in op bereikbaarheid van het Groene Hart voor recreatie. Te denken valt aan onder andere:

- Toeristisch Overstappunt (TOP);
- Een mountainbikeroute;
- Een fiets-/voetpad langs de Middenwetering;
- Een wandelroute door de weilanden.

Watergebonden recreatie vormt voor ons een speerpunt. Samen met Rijkswaterstaat gaan we werken aan mogelijkheden om recreatie aan de rivier mogelijk te maken. We ontwikkelen een nieuwe visie op projectmatige ondersteuning van De Biesbosch.

#### 2.1.4 Sport en cultuur - bindmiddel voor levendigheid en saamhorigheid

Er is ingezet op een nieuwe aanbesteding van bronbad De Lockhorst. Deze aanbesteding loopt voor 5 jaar. Onderdeel van de aanbesteding is een sterke sturing op kwaliteit.

In 2020 moet een visie worden vastgesteld over de toekomst van het bronbad en de gemeentelijke sportaccommodaties

Cultuur is een sociaal bindmiddel. We investeren in de levendigheid en saamhorigheid van de Sliedrechtse samenleving. Dit betekent dat we als gemeente een ondersteunende rol innemen bij culturele activiteiten.

Kunst in de breedste zin verfraait en verlevendigt het dorp. Het zorgt voor herkenbaarheid en brengt mensen samen. De keuze voor nieuw aan te schaffen kunst (van kunst die de binding met onze rivier laat zien tot aan een graffitiwal) moet worden overgelaten aan de inwoners. Bestaande vormen van kunst worden op een goede manier beheerd en onderhouden.

Komende periode wordt gewerkt aan een cultuurnota en subsidiebeleidsregels die aansluiten bij het vastgestelde subsidiebeleid.

Naast subsidieregels voor cultuur, worden deze ook opgesteld voor sport. Hierbij wordt erop ingezet om zo snel mogelijk aan te sluiten bij het vastgestelde subsidiebeleid.

## 2.2 Wat gaan we daarvoor doen?

### 2.2.1 Sociaal domein

- Voor 1 januari 2019 hebben we een lokaal leerwerkbedrijf gestart om invulling te geven aan de verplichtingen vanuit de participatiewet, waarbij we voldoende tijd nemen voor een goede invoering. We zetten daarin de ontwikkeling van mensen centraal en experimenteren met het combineren van verschillende vormen van participatie. Hierbij verwachten we ook veel van bestaande partners en het lokale bedrijfsleven;
- Er wordt ingezet op ouderenbeleid (Senioren welzijnsnota) waarbij voor ons speerpunten zijn:
  - Langer zelfstandig thuis wonen;
  - Seniorvriendelijkheid van het dorp;
- We investeren in een crisisplaats;
- Er komen steeds meer taken te liggen bij de sociale omgeving van mensen met een hulpvraag. Mantelzorgers zijn hierdoor van groot belang. We zullen mantelzorgers daarom optimaal faciliteren, waarbij we moeten voorkomen dat overbelasting ontstaat.

### 2.2.2 Jeugd

- Waar dat nodig is, reiken we ouders handvatten aan om te kunnen bouwen aan hun relatie en aan het (aankomende) ouderschap. Zo moet de geboortezorg niet alleen gericht zijn op de lichamelijke voorbereiding op de komst van een kind, maar ook op de mentale voorbereiding;
- Ouderschaps cursussen moeten laagdrempelig beschikbaar zijn;
- We investeren in een extra ambulante jongerenwerker. Deze jongerenwerker is een werker die buiten is, contact zoekt met jongeren en relaties opbouwt. Deze persoon luistert naar de jongeren en verbindt hen met organisaties en instanties;

- We stimuleren extra activiteiten voor de jeugd 12-18 jaar. Hierbij zoeken we de verbinding met jongerenwerkers;
- Jongerenwerk is voor de hele Sliedrechtse jeugd. Hierbij wordt ingezet op een gezamenlijk inspanning van alle organisaties om de jeugd centraal te stellen, in plaats van het eigen belang van de organisaties;
- De financiering van de identiteitsgebonden jeugdzorg blijft in stand;
- De vrije keuze voor zorgaanbieders blijft in stand;
- We maken ons hard voor een pilot in Sliedrecht voor een kostenverdeelssystematiek Jeugdzorg naar Zweeds model<sup>1</sup>. Daarvoor zoeken we actief de verbinding naar de regio. Lokaal en regionaal gaan we door met ontschotting zoals ook bedoeld door het Rijk: één sociaal domein - één budget - één gezin - één plan (alle leefgebieden). Dit alles met als doel vroegsignalering waardoor men snel kan ondersteunen en het zorggebruik afneemt.

### 2.2.3 Recreatie in Sliedrecht

- We zetten erop in dat “Sliedrecht Buiten” zo groen en duurzaam mogelijk wordt gerealiseerd; het wordt een belangrijk knooppunt voor recreatie in het Groene Hart waarbij we nieuwe mogelijkheden van recreatieve verrijking realiseren;
- We bekijken samen met Rijkswaterstaat naar mogelijkheden van recreatie aan de rivier.

### 2.2.4 Sportaccommodaties

- We investeren in een aanbesteding rondom de Lockhorst met een zwaar accent op kwaliteit;
- We ontwikkelen een nieuwe sportnota;
- We ontwikkelen een visie op de Lockhorst en alle overige sportaccommodaties.

### 2.2.5 Cultuur

- We ontwikkelen een cultuurnota en subsidiebeleidsregels die aansluiten bij het vastgestelde subsidiebeleid.

---

<sup>1</sup> Kernbegrippen in het Zweeds model zijn onder meer ‘regie bij de zorgvrager’, ‘houd het simpel’, ‘geen wachtlijsten’, ‘de overheid beperkt zich tot zijn publieke taak’, ‘geen (jaarlijkse) aanbestedingen’.



## 3 Programma 2 - Economie, arbeidsmarkt en onderwijs

### 3.1 Wat willen we bereiken?

#### 3.1.1 Economie - van baggerindustrie tot zorginnovatie

Sliedrecht is een levendig dorp, niet in de laatste plaats door de maritieme sector, maar ook het sterke zorgprofiel van onze gemeente is iets waarop we trots mogen zijn. Tegelijkertijd zien we dat de winkelgebieden een impuls nodig hebben om de levensvatbaarheid te vergroten. Dat vormt een belangrijk speerpunt voor de komende jaren. De weekmarkt benoemen we daarbij afzonderlijk.

#### 3.1.2 Openbaar vervoer - met snelle en goed bereikbare verbindingen

Sliedrecht is goed bereikbaar met openbaar vervoersmogelijkheden. Dat willen we zo houden en verbeteren.

#### 3.1.3 Onderwijs - leren en werken, ook voor onze eigen economie

Onderwijsfaciliteiten vormen blijvend een belangrijk speerpunt om een kwalitatief onderwijsklimaat te borgen.

De aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt vinden we belangrijk. Op die manier willen we voorkomen dat er jongeren uitvallen en dat er een mismatch ontstaat tussen de beschikbare banen en het aanbod van de opgeleide jongeren.

In deze collegeperiode zetten we in op realisatie van een lokaal leerwerkbedrijf Sliedrechtse Bedrijven. Dit leerwerkbedrijf is gebaseerd op succesvolle voorbeelden uit de regio (o.a. Ambachtse Bedrijven) en combineert kleinschaligheid, ondernemerschap, professionele en vrijwillige begeleiding voor de Sliedrechtse met een afstand tot de arbeidsmarkt. Financiering vindt plaats vanuit herverdeling van bestaande middelen uit de Participatiewet en de WMO. Doel is om meer Sliedrechtse in ons eigen dorp een arbeidsplek te bieden. Partners om dit leerwerkbedrijf te realiseren zijn lokale en regionale ondernemers uit het bedrijfsleven en sociaal domein.

#### 3.1.4 Gemeentelijke accommodaties - ons vastgoed goed beheerd

We beschikken over een recent besluit over het Integraal Accommodatieplan (IAP). We brengen dit plan in uitvoering, maar kiezen daarbij focus voor de huisvesting van de gemeentelijke organisatie en de raad.

### 3.2 Wat gaan we daarvoor doen?

#### 3.2.1 Economie

Rondom de zondagsopenstelling bestaat een beleidskader dat we de komende vier jaar als uitgangspunt houden.

- Wel zullen we wijzigingen doorvoeren op christelijke feestdagen die niet op zondagen vallen:
  1. Voor ondernemingen ten noorden van de A15 worden de christelijke feestdagen die niet op zondagen vallen vrijgegeven. Deze vallen dus niet langer binnen het quotum van 12;
  2. Supermarkten mogen tussen 12.00 en 17.00 uur geopend zijn op christelijke feestdagen (Kerst, Pasen, Pinksteren, Hemelvaart), mits deze niet op zondag vallen. Hiervoor kan het college ontheffing verlenen op grond van artikel 7 lid 1 van de Winkeltijdenverordening 1999. Onder supermarkt wordt verstaan een winkel met een minimale oppervlakte van 500m<sup>2</sup>, gericht op de dagelijkse artikelensector (levensmiddelen) niet zijnde kleinschalige speciaalzaken. Op dit moment zijn dat er vijf: Jumbo (twee filialen), Albert Heijn, Aldi en Dirk.

- We brengen deze bestuursperiode via een breed maatschappelijk onderzoek in kaart hoe de koopstromen in Sliedrecht lopen en welke behoeften er bij de inwoners en ondernemers van Sliedrecht leven. Hierbij worden aspecten als winkeltijden meegenomen. Dit onderzoek starten we halverwege de bestuursperiode, zodat het ons in de toekomst kan helpen onze koers verder te bepalen.

Met betrekking tot de toekomst van de detailhandel in Sliedrecht gaan we investeren in concrete acties om de samenwerking, uitstraling, bekendheid en aantrekkelijkheid een impuls te geven. Het concept “De Nieuwe Winkelstraat” wordt daarin ingebracht.

- Om de winkelgebieden een impuls te geven, investeren we in kennis van de markt, de juiste contacten en daadkracht;
- We stimuleren zoveel mogelijk een aantrekkelijk ondernemersklimaat;

### 3.2.2 De weekmarkt

- De komende periode wordt de toekomstbestendigheid van de weekmarkt onder de loep genomen.

### 3.2.3 Openbaar vervoer

- De wensen tot aanpassing in de huidige Qbuzz-concessie worden jaarlijks door de raad vastgesteld. Hierdoor vergroot de raad zijn invloed op onder meer de plaats van haltes en de frequenties richting concessiehouder.

### 3.2.4 Onderwijs

- We stimuleren concrete projecten die de interesse van leerlingen voor beroepskeuzes aan gaan wakkeren. Hierbij krijgen de technische beroepen en de beroepen in de zorg extra aandacht;
- In de komende periode faciliteren we het opstellen van een visie voor primair en voortgezet onderwijs in Sliedrecht, waar de huisvesting als taak van de gemeente onderdeel van uitmaakt;
- Het richtinggebonden leerlingenvervoer blijft in stand;
- We zetten in op realisatie van een lokaal leerwerkbedrijf Sliedrechtse Bedrijven (zie ook Sociaal Domein).

### 3.2.5 Integraal Accommodatieplan (IAP)

- In de komende periode bereiden we een besluit voor, gericht op het onderhoud en de bestemming van het Raadhuis;
- Er wordt voor de raad een adequate vergaderzaal geschikt gemaakt;
- De leegstand van het gemeentekantoor vullen we op met externe huurders;
- De locatie waar de Groen van Prinstererschool staat, wordt omgevormd naar een groene locatie;
- We investeren in het pand Elektra, in lijn met de omgeving waar de Kerkbuurt, de Grote Kerk en het Oorlogsmonument onderdeel van uitmaken, zodat we een uniek stukje Sliedrecht creëren;
- Het pand Elektra wordt, meer dan nu het geval is, meervoudig gebruikt en multifunctioneel ingezet. Hierdoor bereiken we dat het pand, naast het jongerenwerk, ook andere doelen kan dienen.

## 4 Programma 3 - Ruimte

---

### 4.1 Wat willen we bereiken?

#### 4.1.1 Wonen - aantrekkelijk, kwalitatief en duurzaam

In regionaal verband is op dit thema een woonvisie opgesteld. Deze visie nemen we als uitgangspunt voor het samenstellen van een lokale uitvoeringsparagraaf. Naast een kwantitatieve insteek (aantallen woningen) is voor ons de kwaliteit van de woonomgeving belangrijk. Daarbij zijn de volgende thema's voor ons prioritair:

- Levensloopbestendig bouwen;
- Duurzaam bouwen;
- Voldoende huisvesting voor starters, jongeren én ouderen;
- Proeftuin Tiny Houses;
- Voldoende doorstromingsmogelijkheden;
- Een gezonde verhouding die past bij het regionale beeld in het woningbestand (sociaal, middelduur en duur);
- Meer diversiteit in de wijken ter bevordering van de leefbaarheid; per wijk focus kiezen. Hierbij is specifieke aandacht voor leefbaarheid, in samenwerking met diverse stakeholders en met de inwoners in die specifieke wijk.
- Vergroening van de woonomgeving waar nodig;
- Toegankelijkheid waar nodig verbeteren.

Met het oog op de toekomst van Sliedrecht is voor ons de nadere behoeftebepaling van groot belang. Regionaal is onderzocht dat er een autonome behoefte bestaat aan extra woningen. We willen deze behoefte nader analyseren.

#### 4.1.2 Mobiliteit - goed bereikbaar, veiliger en met minder overlast

De afgelopen periode is een mobiliteitsvisie vastgesteld. We zetten deze visie met voortvarendheid om in concrete plannen, waarbij we voorrang geven aan de fietsveiligheid op de Craijensteijn.

Daarnaast is voor ons de bereikbaarheid van de voetbalvelden een belangrijk aandachtspunt. Dit gaat spelen wanneer ze worden verlegd naar de noordkant van de spoorlijn. We hebben daarbij specifieke aandacht voor fietsveiligheid.

In regionaal verband maken we ons sterk voor de verbreding van de A15. Dit helpt zowel in de bereikbaarheid van Sliedrecht als in het voorkomen van sluisverkeer.

#### 4.1.3 Projecten - van plannen maken naar oplevering

We geven aan een aantal projecten prioriteit om de ontwikkeling verder te versnellen:

- Het Burgemeester Winklerplein;
- Baanhoek-West;
- Nieuwe begraafplaats;
- Het Watertorenterrein;
- Driehoek (in samenhang met andere bedrijvenlocaties).

#### 4.1.4 Duurzaamheid - samen werken aan onze klimaatdoelstellingen

De duurzaamheidsagenda is niet exclusief een gemeentelijke aangelegenheid: betrokkenheid van de samenleving is cruciaal. In maart 2018 hebben we de duurzaamheidsagenda vastgesteld. Het ambitieniveau van de agenda is hoog. De komende tijd zullen we afwegen hoe we er uitvoering aan gaan geven en welke middelen daarbij nodig zijn.

We moeten partners vinden die met en voor Sliedrecht aan de slag gaan om te innoveren en te experimenteren. We hebben daarbij oog voor noodzakelijke educatie. Met de regionale partners worden de snelle ontwikkelingen continu gevolgd.

#### 4.1.5 Buitenruimte/groen - historisch herkenbaar en voldoende groen

De uitvoering van de Dijkvisie zetten we voort. Op sommige plekken heeft de verkeersveiligheid op de dijk aandacht nodig.

Vergroening van ons dorp is noodzakelijk. We bewaken dat we de afgesproken beeldkwaliteit realiseren. Onze ambitie is een afname van klachten over groen en verlichting. We streven ernaar dat het aantal bomen binnenstedelijk - nu 9.000 - met 10% toeneemt. Daarbij hebben we ook oog voor het laag groeiend groen dat zorgt voor meer biodiversiteit. We gaan het Groenbeleidsplan evalueren en herzien. Baanhoek-West heeft daarbij prioriteit.

#### 4.1.6 Omgevingswet - van visie naar plan

De omgevingswet krijgt steeds meer contour. We hebben al besloten dat onze invoeringsstrategie calculerend (doen wat efficiënt is) en onderscheidend (op onderdelen het verschil maken) moet zijn. Hoewel de wet er nog niet is, gaan we binnen Sliedrecht al werken in de geest van deze wet. We doen dat bijvoorbeeld door gebruik te maken van de experimenteerruimte en flexibiliteitsmogelijkheden die de wet biedt.

#### 4.1.7 Chemours - stevige inzet leidt tot succes

De afgelopen jaren hebben de inspanningen vanuit Sliedrecht rondom Chemours effect gehad op andere overheden. Daar zijn we trots op. We zetten krachtig door op dit dossier en voeren de druk op.

## 4.2 Wat gaan we daarvoor doen?

### 4.2.1 Wonen

De komende periode zullen we:

- Een onderzoek uitvoeren naar de woonbehoeften;
- Een visie ontwerpen op hoe Sliedrecht zich moet ontwikkelen;
- Een onderzoek uitvoeren naar de mogelijkheden om aan de behoeften tegemoet te komen waarbij het totale areaal van Sliedrecht in de beschouwing wordt betrokken; daarbij mag de huidige redelijk scherpe scheiding tussen bedrijvigheid (noord) en wonen (zuid) wat ons betreft ter discussie staan;
- Een brede discussie over de uitkomsten van de onderzoeken inzetten.

Het onderzoek en de duiding ervan in het politieke debat gaat tijd kosten, waardoor vóór 2022 geen nieuwe woningbouwactiviteiten in het Groene Hart plaatsvinden. Parallel aan het onderzoek zetten we de ontwikkeling van Sliedrecht door:

- Daar waar mogelijk zullen we zo spoedig mogelijk binnenstedelijk starten met het realiseren van de ambities, terwijl de brede discussie over de uitkomsten van het onderzoek nog niet is afgerond;
- We stellen een lokale uitvoeringsparagraaf op bij de regionale woonvisie. Het regionale woonverdelingsstelsel stellen we ter discussie;
- We realiseren een proeftuin voor Tiny Houses.

### 4.2.2 Mobiliteit

- We gaan de vastgestelde Mobiliteitsvisie uitvoeren;
- We pakken de fietsveiligheid op de Craijensteijn met voorrang aan;
- We geven prioriteit aan de fietsvrijheid en -veiligheid bij aanpassing aan straten en wegen;

- We richten de komende jaren 30-kilometerwegen in als 30-kilometerwegen. We sluiten aan bij reguliere onderhoudsplanningen en herstructureringen en houden bij de herinrichting rekening met onze hulpdiensten.

### 4.2.3 Projecten

- Het Burgemeester Winklerplein; de huidige impasse vinden we zorgelijk. We zetten in op het doorbreken daarvan;
- Baanhoek-West; de woningbouw binnen dit gebied wordt zo spoedig mogelijk gerealiseerd met behoud van kwaliteit;
- Uitbreiding capaciteit begraafplaatsen; we voeren een gedegen onderzoek uit naar mogelijke locaties waarbij we een maatschappelijke discussie uiterst belangrijk vinden. We zetten erop in dat een nieuwe begraafplaats uiterlijk in 2023 in gebruik kan worden genomen;
- Het Watertorenterrein; we kijken samen met de ontwikkelaar welke mogelijkheden er zijn. We onderzoeken of er investeringen door de gemeente noodzakelijk zijn, waarbij we bijzondere aandacht besteden aan de bereikbaarheid van het terrein. Voorkoming van verdere verpaupering van de Rivierdijk is speerpunt. Bijzondere aandacht besteden we aan het behoud van de watertoren;
- Driehoek; we bezien deze locatie in samenhang met andere bedrijvenlocaties en laten daarbij opties voor andersoortige invulling open.

### 4.2.4 Duurzaamheid

- We gaan op wijkniveau met dit thema aan de slag. We hebben er oog voor dat niet elke wijk dezelfde kansen en uitdagingen heeft;
- Duurzaamheid wordt een vast onderdeel van raadsvoorstellen;
- We gaan zonnepanelen op bedrijfsdaken verder stimuleren;
- We faciliteren de komst van een energiecoöperatie in Sliedrecht i.s.m. de regio;
- We stimuleren duurzaam en energiezuinig bouwen, bijvoorbeeld door korting op leges en het inzetten van duurzaamheidsleningen.

### 4.2.5 Buitenruimte en groen

- We zetten in op een halvering van de klachten op verlichting en groen;
- We zetten in op een toename van het aantal bomen in Sliedrecht met 10%. Daarbij hebben we in verband met biodiversiteit ook oog voor het laag groeiend groen;
- We evalueren het groenbeleidsplan.

### 4.2.6 Omgevingswet

- We ontwikkelen een omgevingsvisie waarin we oog hebben voor ruimte, sociaal, verkeer, water, gezondheid en milieu. Deze integrale werkwijze omvat niet alleen de inhoudelijke waarden en ambities, maar vooral ook de integrale participatie met de inwoners, bedrijfsleven en de maatschappelijke partners om tot een breed gedragen visie te komen;
- We gaan, vooruitlopend op de invoering, al handelen in de geest van de wet.

### 4.2.7 Chemours

- We zetten krachtig door op dit dossier en voeren de druk op.

## 5 Programma 4 - Bestuur, organisatie en veiligheid

---

### 5.1 Wat willen we bereiken?

#### 5.1.1 Bestuur - regionaal samenwerken en eigen identiteit behouden

Sliedrecht is een levendig dorp. De afgelopen jaren is veel geïnvesteerd om in de samenleving ruimte te geven aan iedereen. Dat is diep verankerd in de genen van Sliedrecht en vormt een groot goed waarop we zuinig moeten zijn. Dat lokaal eigene willen we koesteren binnen het bredere verband van de Drechtsteden en de Alblasserwaard: je hebt elkaar hard nodig om vraagstukken op te lossen, maar dat mag niet ten koste gaan van de identiteit van Sliedrecht.

#### 5.1.2 Veiligheid ervaren

Binnen onze samenleving werken we aan veiligheid en willen we ook weten hoe onze inwoners de veiligheid ervaren. We zien ook dat ondermijning daarbij een thema is.

Waterveiligheid is een specifiek onderdeel van fysieke veiligheid dat ook echt bij ons hoort als dorp aan het water. Klimaatadaptatie wordt een groot thema, waarbij het waterschap en de provincie momenteel al voorsorteren. Wij bewegen daar waar mogelijk al mee op dit thema.

#### 5.1.3 Openbare orde - gezelligheid en aantrekkelijkheid behouden

Sliedrecht moet gezellig en aantrekkelijk blijven. Met het oog daarop hebben we een adequaat beleidskader dat we de komende vier jaar ongewijzigd laten; dat kader is nog niet altijd bekend bij inwoners en ondernemers.

- Het evenementenbeleid is de afgelopen periode verruimd. De mogelijkheden zijn nog niet breed bekend. Heldere communicatie richting de betrokken doelgroepen is noodzakelijk;
- Rondom de sluitingstijden heeft de afgelopen jaren verruiming plaatsgevonden. Het is mogelijk om gebruik te maken van zogenaamd “wildcards”: een horecaondernemer kan zesmaal per jaar ontheffing krijgen van de vastgestelde sluitingstijden. Op dit punt is heldere communicatie gewenst.

We werken eraan dat overlast door alcohol en drugs beperkt blijft en kijken daarom of ons beleid effectief is. We zorgen dat overlast door vuurwerk beperkt blijft.

### 5.2 Wat gaan we daarvoor doen?

#### 5.2.1 Openbare orde en veiligheid

- We zetten in op één wijkagent per 5.000 inwoners;
- We onderzoeken wat burgers ervaren op het gebied van veiligheid;
- We evalueren halverwege de periode het beleid rondom alcohol en drugs.
- Inwoners worden actief geïnformeerd over de voortgang van het onderzoek naar waterveiligheid, waarbij gekeken wordt of, en zo ja, waar Sliedrechtse dijken verhoogd en verzwaaard moeten worden om in 2050 aan de normen voor waterveiligheid te kunnen voldoen;
- Inwoners en bedrijven worden actief benaderd om kansen bij dijkversterking of -verzwaring optimaal te benutten;
- We voeren een klimaatstresstest uit.

#### 5.2.2 Communicatie en stijl van werken

- Komende periode gaan we investeren in een samenhangende, professionele, assertieve communicatie waarbij we gebruik maken van alle relevante media. Doel is de inwoners beter te bereiken en te beantwoorden;
- Bij onze communicatie houden we rekening met laaggeletterde inwoners;
- Er wordt speciaal aandacht besteed aan communicatie met ouderen;

- De gemeente werkt proactief;
- De nota “Her(r)ijkt beleid burgerparticipatie” blijft de leidraad voor ons handelen.

### 5.2.3 Samenwerking

- Blijvende inzet op samenwerking in de Drechtsteden;
- Ook samenwerking met andere regionale verbanden wordt niet uitgesloten;
- De komende 4 jaar houden we de Stedenband Orăștie in stand op het huidige niveau.

### 5.2.4 Evenementen

- We bekijken de mogelijkheden voor een jaarlijkse kermis in het centrum in samenhang met het Baggerfestival.

### 5.2.5 Bestuur

- Er wordt een dashboard ontwikkeld voor de raad waarin de opvolging van amendementen, moties, toezeggingen en besluiten kan worden gevolgd.

### 5.2.6 Organisatie

- De ambtelijke organisatie heeft de reorganisatie afgerond; in deze periode gaat de organisatie werken volgens de bedoeling en worden de effecten zichtbaar;
- We zetten in op vaste medewerkers op sleutelposities.

## 6 Ondersteunend programma financiën & belastingen

---

### 6.1 Wat willen we bereiken?

Het voorzieningenniveau in stand houden is voor ons belangrijk. Maar dat moet wel betaalbaar blijven. Een huishoudboekje dat op orde is, vormt voor ons een niet opgeefbare randvoorwaarde. Als we de komende tijd de ambities uit dit akkoord uitwerken, zal dat een brede afweging vragen. Daarbij houden we graag alle opties open. Het voorzieningenniveau is daarbij voor ons belangrijker dan hoog scoren op landelijke lijsten.

### 6.2 Wat gaan we daarvoor doen?

#### 6.2.1 Meerjarenperspectief

- Sluitend meerjarenperspectief bij de begroting;
- Voor de komende periode moeten we maatregelen nemen doordat de precariobelasting wordt afgeschaft en er mogelijke tekorten ontstaan;

#### 6.2.2 Tarieven en kostendekking

- Het subsidiebeleid wordt verder vorm gegeven;
- Subsidies worden verstrekt op basis van activiteiten die een maatschappelijke meerwaarde hebben voor de inwoners van Sliedrecht;
- De jaarlijkse plannen moeten worden gebaseerd op actuele kosten;
- Eenmalige subsidies tot € 5.000 worden gezien als motivatiebijdrage waarover minimale verantwoording nodig is.

Het subsidieplafond is vervolgens het totaal van de ingediende en op basis van de subsidiekaders goedgekeurde plannen. Dit wordt door de raad jaarlijks bij de begroting vastgesteld waarbij rekening wordt gehouden met de financiële mogelijkheden.

- Tussentijds kan de raad aanvullende subsidies verstrekken.

De tarieven die inwoners, ondernemers en instellingen doorberekend krijgen vanuit de gemeente, zijn gebaseerd op reële kosten.

- Tarieven die momenteel niet gebaseerd zijn op reële kosten (waaronder indirecte subsidies), worden de komende periode aangepast. Eventuele financiële consequenties voor instellingen worden geëvalueerd en vooralsnog gecompenseerd door tijdelijke directe subsidies en/of een overgangsregeling.